RESSOURCES ET VOUS





QUAND LE SOIN QUI RASSEMBLE DEVIENT LE SOIN QUI DÉSUNIT :

DÉVELOPPEMENT D'UN OUTIL D'INTERVENTION POUR RENFORCER LE COLLECTIF

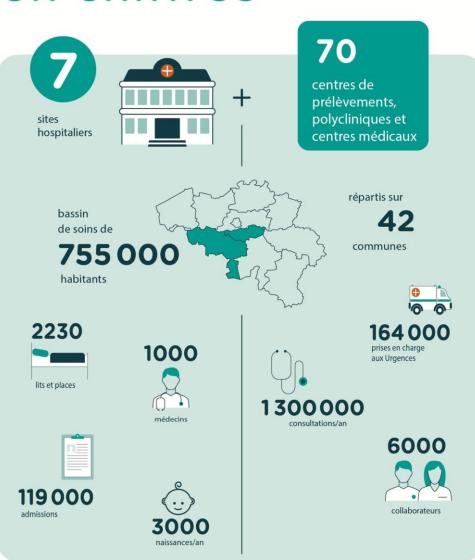




Mars 2025



HELORA en chiffres

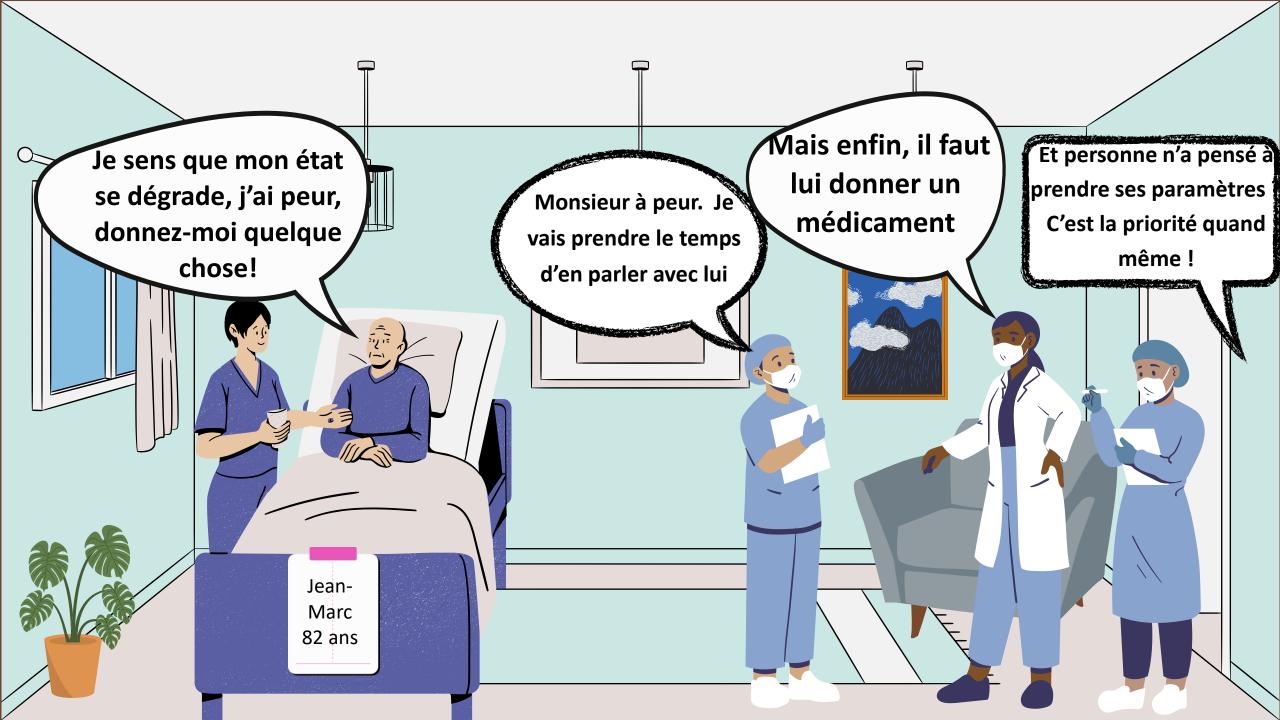


RESSOURCES ET VOUS

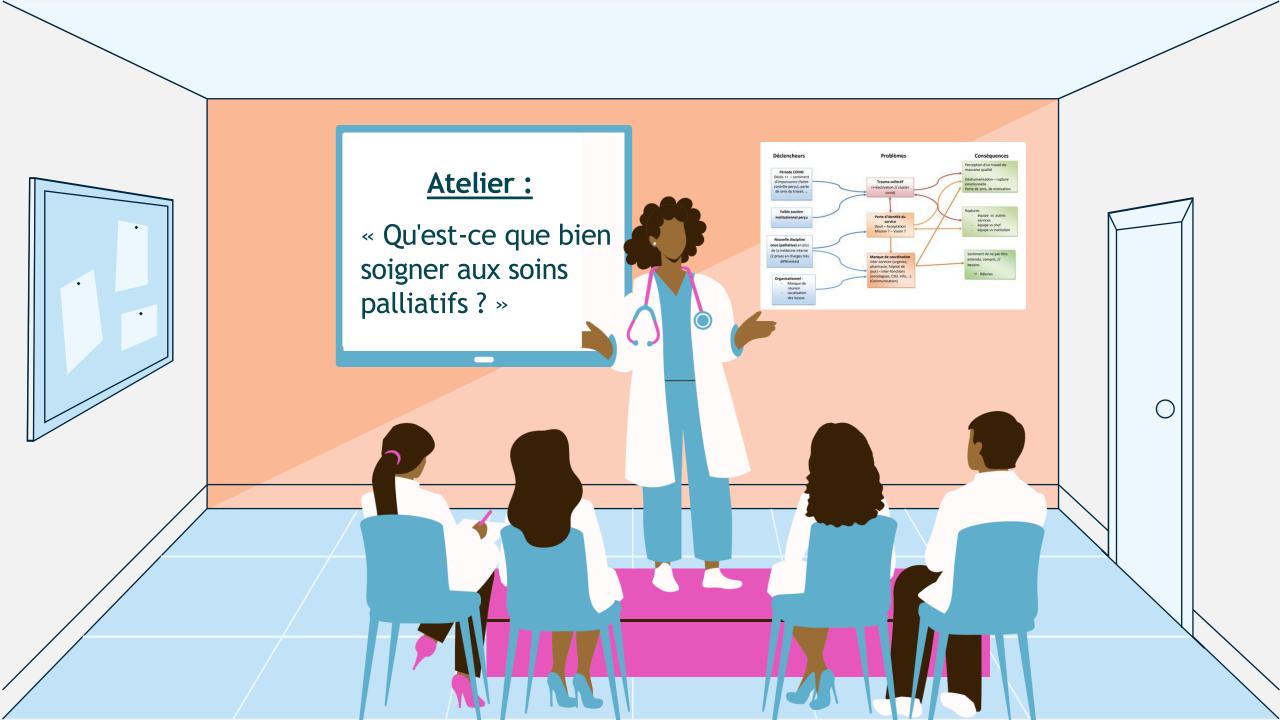
⇒ Cellule de soutien au personnel hospitalier

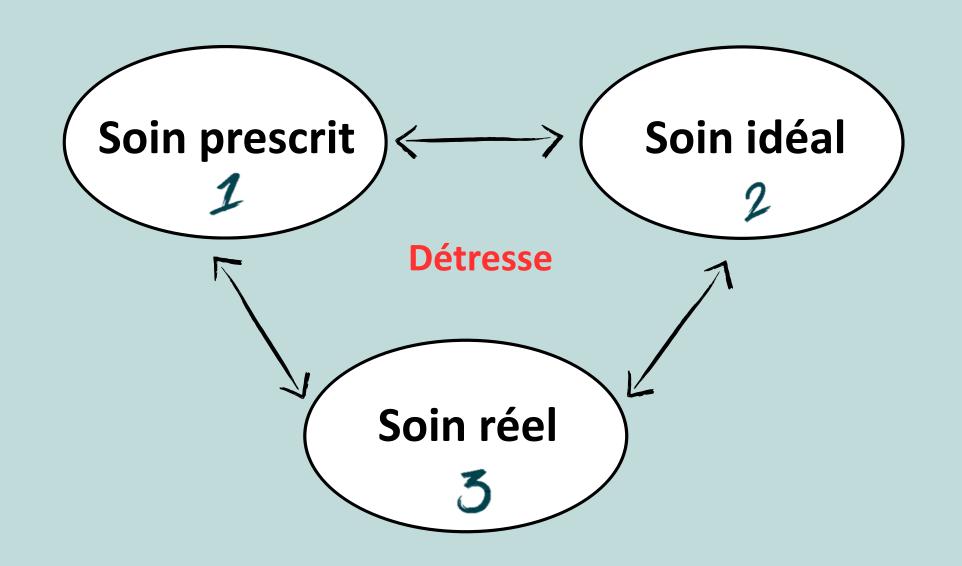
- Accompagnement des équipes
- Apport d'outils

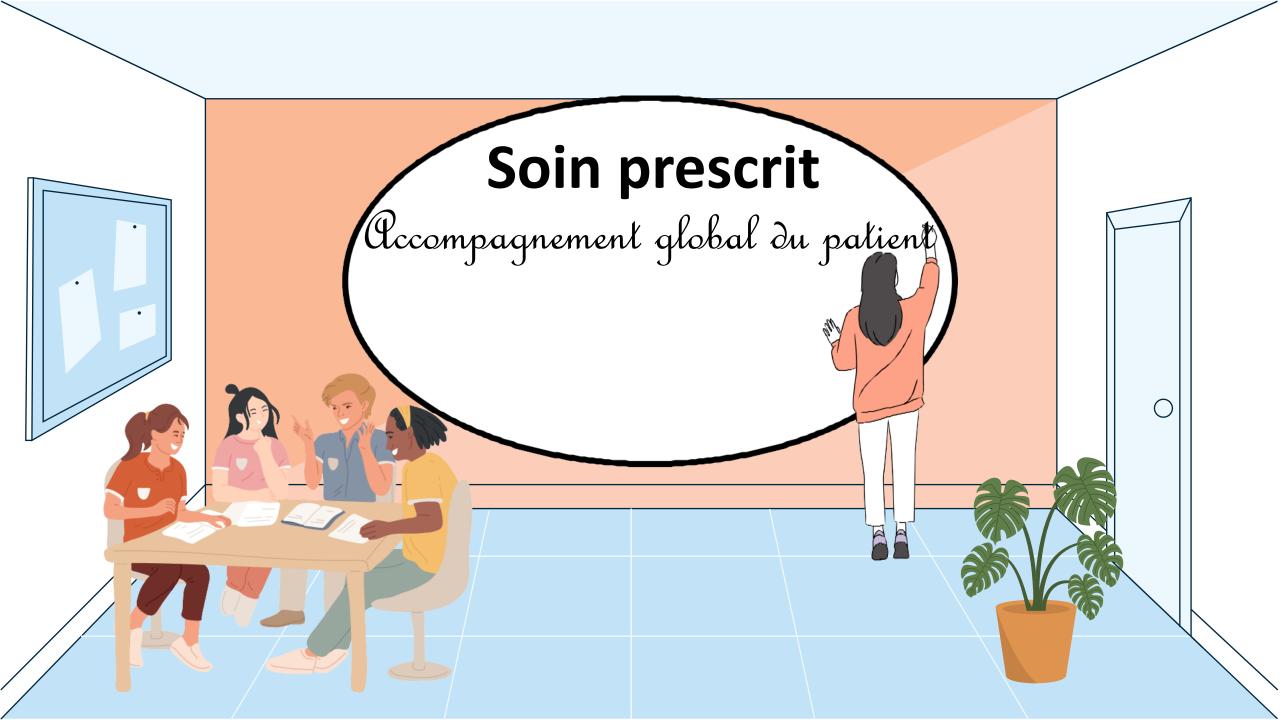






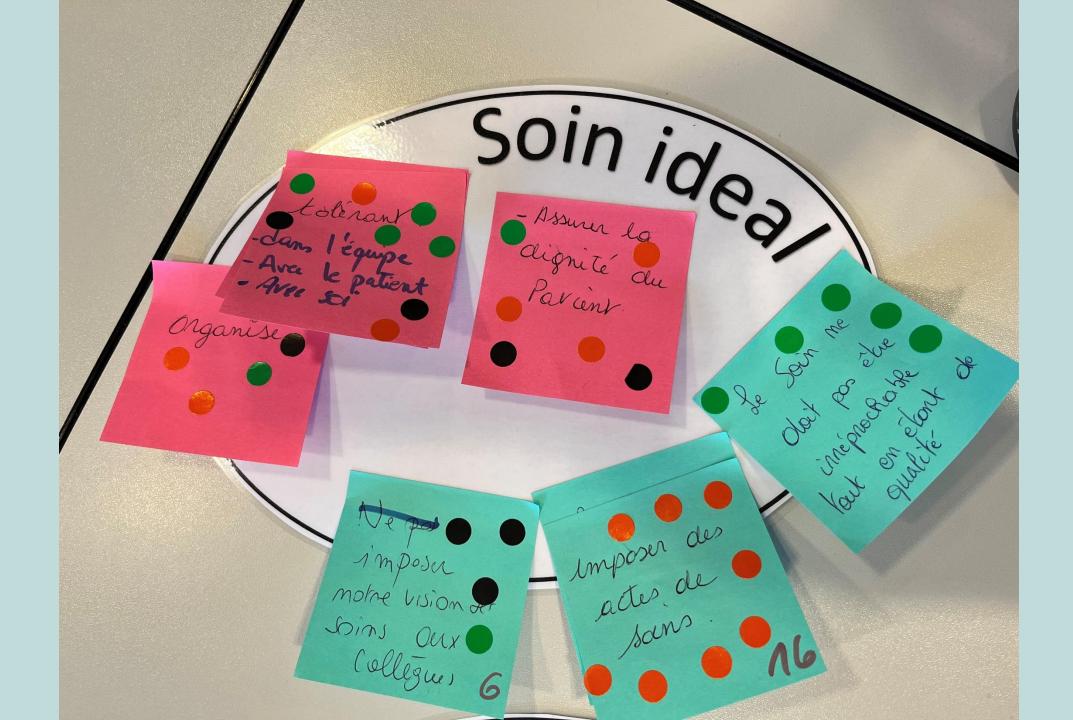








Le soignant doit / ne doit pas		Le soin doit être / ne doit pas être	
Accompagner l'entourage	Etre dévoué	Approximatif	Multidisciplinaire
Agir avec prudence	Etre directif	Calme	Négligé
Agir avec du sens	Etre disponible	Carré	Ordonné
Agir avec simplicité	Etre froid	Centré sur la personne	Organisé
Agir avec brutalité	Etre fiable	Conforme	Raisonnable
Apporter du spirituel	Etre habile	Confortable	Rapide
Assurer la dignité du	Etre honnête	Coordonné	Réactif
patient	Etre Indiscret	Efficace	Respectueux des procédures
Collaborer	Etre Irrespectueux	Energique	Respectueux des règles
Etre à l'écoute	Etre souriant	Equilibré	Respectueux du rythme du patient
Etre authentique	Etre serviable	Délicat	Respectueux de la demande
Etre autoritaire	Etre patient	Désagréable	Scrupuleux
Etre appliqué	Etre tolérant	Discret	Sécurisé
Etre bienveillant Etre	Etre sensible	Dynamique	Sérieux
Calme	Faire respecter les horaires	Douloureux	Silencieux
Etre bruyant	Imposer des actes de soin	Doux	Technique
Etre congruent	S'intéressé	Immédiat	Tonique
Etre Cordial	Maintenir de l'autonomie	Imposé au patient	Vif
Etre chaleureux	Montrer ses émotions	Intrusif	
Etre Empathique	Prendre le temps	Invasif	
	Rester calme	Irréprochable	
	Rire	Lent	
		Méthodique	







Illrotigenteroennongsænlipnomernepliet interprises mesforstsælderetspænere bætorfændset pætorpæne bætorfændset de optiontallidepetræstat næltre optiditærtopmepdel epetorpspæns faire idestrænel que n'opo merait de pænpænpalser jeasonier bæteltelmsoninfairæs prints...

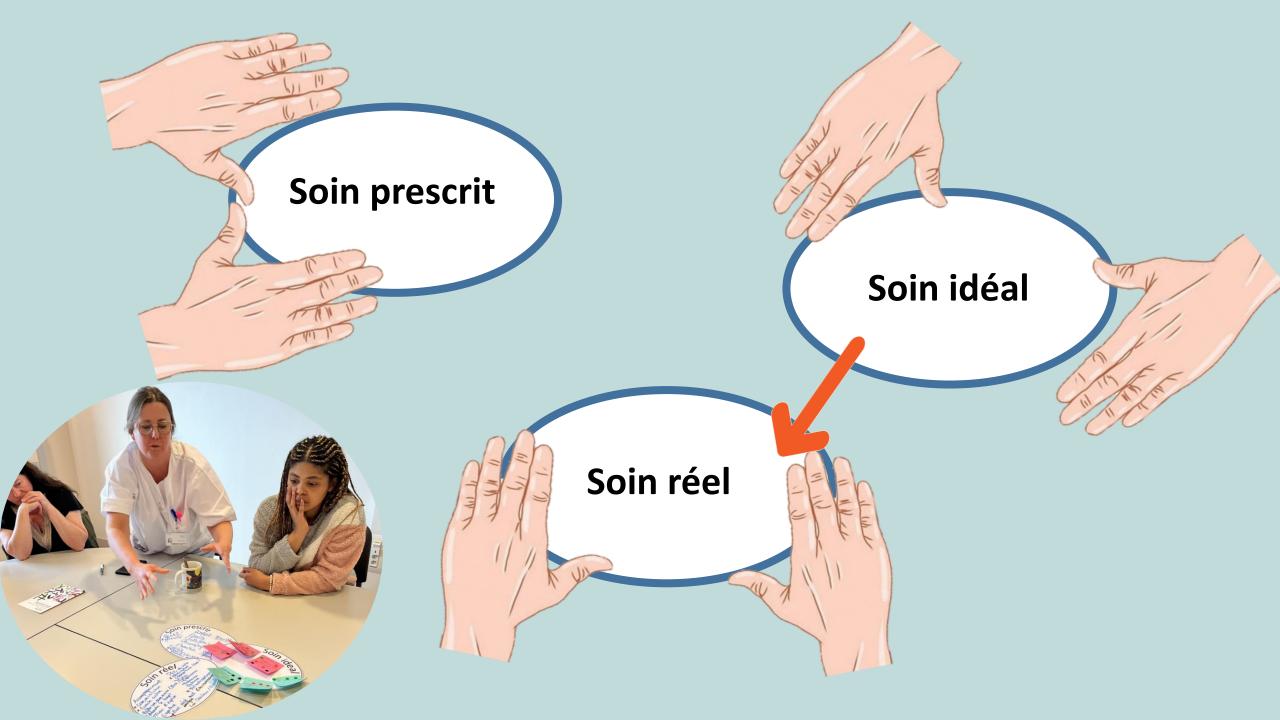


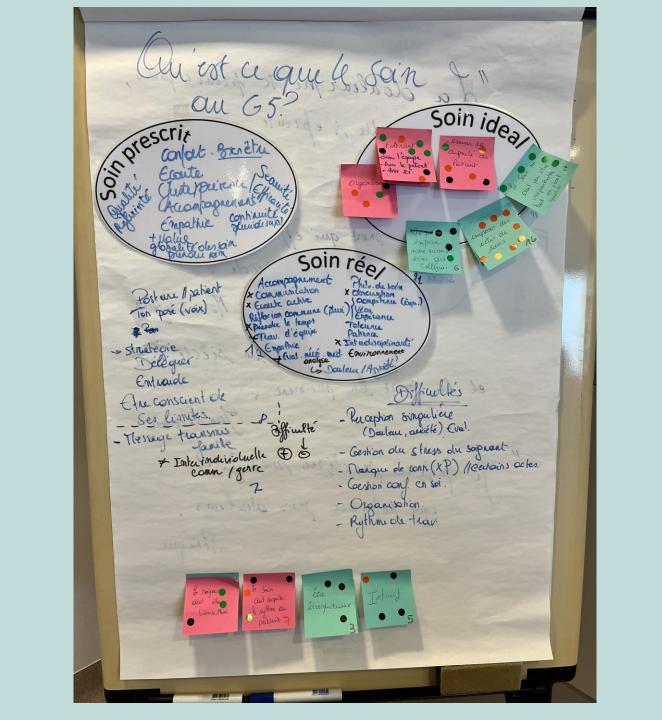












En conclusion: Atouts et limites de l'outil

- Structure, sécurise et ouvre le débat
- Opportunité de feedbacks au responsable
- Favorise la cohérence et une meilleure organisation
- Plus grande cohésion au sein des équipes
- Jean-Marc est plus heureux ©
- × « One Shot »
- Difficulté à rassembler toute l'équipe



